

Jaarverslag MR SO Lux 2025-2026

Contactgegevens

Medezeggenschapsraad SO Lux
Stauntonstraat 9
3554 EZ Utrecht
mr.lux@spoutrecht.nl

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van SO Lux over het schooljaar 2025–2026. In dit verslag geven wij een overzicht van de samenstelling van de MR, de belangrijkste onderwerpen die zijn besproken en de betrokkenheid van de MR bij ontwikkelingen binnen de school.

Wilt u reageren of iets aan ons doorgeven, dan kan dit via: mr.lux@spoutrecht.nl

Algemeen

De MR van SO Lux levert een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs door een kritische en constructieve gesprekspartner van de schoolleiding te zijn. De MR bewaakt daarbij de belangen van ouders, leerlingen en personeel, met het algemene belang van de school als uitgangspunt.

De MR heeft een adviserende en controlerende rol en streeft ernaar om waar mogelijk proactief mee te denken in beleid en ontwikkelingen. Hiervoor is het belangrijk om goed geïnformeerd te zijn en informatie op een duidelijke manier te delen met de achterban.

De MR handelt hierbij zonder last of ruggespraak, maar met oog voor signalen en belangen vanuit ouders en personeel.

Samenstelling van de MR

Jeroen Hendriks	ouder	voorzitter
Joanna Dekker-Rossa	ouder	vicevoorzitter
Zakia Chakroun	ouder	
Milou de Groot	personeel	secretaris
Inge Ortelee	personeel	
Veerle Hoff	personeel	

Aan het begin van schooljaar 2025–2026 heeft er een wisseling plaatsgevonden binnen de MR. Abdil en Marike hebben afscheid genomen, waarna Zakia en Veerle als nieuwe leden zijn toegetreden.

Besproken onderwerpen

De MR heeft het afgelopen schooljaar zeven keer vergaderd over diverse onderwerpen. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste onderwerpen.

Jaarplan en onderwijskwaliteit

De MR is geïnformeerd over het jaarplan van de school, waarin de focus ligt op taal, rekenen en burgerschap. Werkgroepen werkendoelgericht aan deze thema's en hebben tussentijds terugkoppeling gegeven aan de MR.

Schoolgids

De MR heeft de schoolgids voor het schooljaar 2025–2026 beoordeeld en feedback gegeven. Deze feedback is verwerkt in de definitieve versie waarna de schoolgids is vastgesteld.

Begroting en financiën

De conceptbegroting is besproken en toegelicht. Onderwerpen die hierbij aan bod kwamen:

- verwachte ontwikkelingen in leerlingenaantallen
- personele bezetting op langere termijn
- investeringen in ICT, zoals vervanging van digiborden en aanschaf van iPads

De MR heeft ingestemd met de begroting.

Formatie en personeel

Gedurende het schooljaar is de formatie regelmatig onderwerp van gesprek geweest. Er waren meerdere ontwikkelingen:

- vertrek van medewerkers
- zwangerschapsverloven
- werving van nieuwe leerkrachten en onderwijsassistenten
- interne oplossingen bij personeelstekorten

De MR is betrokken geweest bij de procedure rondom sollicitaties. Bij de sollicitatiegesprekken is een ouderlid van de MR aangesloten bij de BAC (benoemingsadviescommissie). Ook is de procedure rondom het opstellen van het formatieplan besproken.

Verder is het werkverdelingsplan aan bod gekomen. Dit plan beschrijft hoe de taken en werkzaamheden binnen het team worden verdeeld.

BSO Vriendjes

Een belangrijke ontwikkeling dit schooljaar was de start van BSO Vriendjes binnen de school per 1 december 2025.

De MR heeft deze ontwikkeling gevolgd en ervaringen van ouders besproken. De eerste signalen zijn positief. De samenwerking tussen school en BSO wordt als waardevol ervaren.

Ouderbetrokkenheid

De MR heeft actief meegedacht over het vergroten van ouderbetrokkenheid.

- Er is gewerkt aan het vergroten van de zichtbaarheid van de MR door het delen van een foto van de MR-leden en door na iedere vergadering via Parro te communiceren met een infographic en ingesproken toelichting.
- Nieuwe opzet van ouderinformatiebijeenkomsten
- Ideeën voor ouderparticipatie binnen de school

De opkomst bij bijeenkomsten blijft een aandachtspunt, waarbij gezocht wordt naar laagdrempelige manieren om ouders te betrekken.

Leerlingenvervoer

Leerlingenvervoer is meerdere keren besproken. Er waren signalen over:

- te laat komen van vervoer
- wisselende kwaliteit van chauffeurs
- gebrekkige communicatie en klachtenafhandeling

De directie heeft hierover gesprekken gevoerd met de vervoerder en gemeenten. Er zijn verbetermaatregelen ingezet, zoals een vast aanspreekpunt en extra controles. De MR blijft dit onderwerp volgen vanwege het belang voor leerlingen en ouders.

Veiligheid en schoolklimaat

Binnen dit thema zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen, zoals de invoering van cameratoezicht rondom het schoolgebouw ter voorkoming van vandalisme en inbraak, en de verkeersveiligheid rondom de school. De MR is hierover geïnformeerd en heeft hierover meegedacht. Daarnaast is het traktatiebeleid binnen de school besproken; dit onderwerp zal komend schooljaar verder worden opgepakt.

Vakantierooster

Het vakantierooster voor het komende schooljaar is besproken en gedeeld met de MR. De MR is hierover geïnformeerd en heeft de mogelijkheid gehad om vragen te stellen en mee te denken.

Besluiten en adviezen

De MR heeft dit schooljaar onder andere:

- ingestemd met de schoolgids 2025–2026
- ingestemd met de begroting
- het huishoudelijk reglement vastgesteld
- meegedacht over het werkverdelingsplan
- kennisgenomen van en gereageerd op het vakantierooster

Daarnaast heeft de MR advies gegeven en kritisch meegedacht over onderwerpen zoals formatie, ouderbetrokkenheid, veiligheid en leerlingenvervoer.

Contact met de achterban

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor zowel alle ouders als het personeel. Ouders zijn na elke vergadering geïnformeerd middels een infographic met gesproken uitleg. Deze wordt verspreid via Parro en is daarmee beschikbaar voor alle ouders en personeelsleden. Ook is de oudergeleding, waar dat haalbaar is, bewust zichtbaar aanwezig bij ouderbijeenkomsten om zo het contact laagdrempeliger te maken. We blijven als MR actief meedenken met school hoe ouders nog meer betrokken kunnen worden.

Afsluiting

De MR kijkt terug op een betrokken en constructief jaar. In goede samenwerking met de directie is gewerkt aan belangrijke ontwikkelingen binnen de school.

Heeft u vragen, ideeën of wilt u meedenken? Neem dan gerust contact op met de MR.