Jaarverslag MR schooljaar 2024-2025



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van het Kindcentrum Rijnvliet. Het KC Rijnvliet is een openbare onderwijsinstelling binnen het primaire onderwijs en is opgericht vanuit de stichting SPO Utrecht. Dit verslag is bedoeld voor ouders, directie, teamleden van de school en het SPO. Dit verslag wordt gepubliceerd op de website van de school.

Inhoud Verslag

Het verslag is als volgt opgebouwd:

1. Samenstelling MR
2. Speerpunten MR 2024-2025
3. Verslag overleg MR
4. Verantwoording Financiën MR
5. Terugblik/ evaluatie speerpunten

1. Samenstelling MR

De bezetting van de MR vanuit de oudergeleding was:

Maaike Koning, voorzitter

Germen van Heuveln, financiën

Saïda Akaboune

Gedurende het jaar is er een wisseling geweest, waarbij wij afscheid hebben genomen van Germen en Saïda)en twee nieuwe leden vanuit de ouders zijn gaan deelnemen, Katrien van Gisbergen en Nicolien Buijze.

Vanuit de personeelsgeleding:

Sam Haan, notulist

Esther van Laarhoven, secretaris

2. Speerpunten MR

De MR heeft begin van het schooljaar een aantal speerpunten opgesteld;

- *Verbinding zoeken met de GMR in verband met de nieuwe structuur:*
  Vanaf dit schooljaar heeft niet iedere school meer een eigen GMR lid, maar is de GMR verkleind en hebben de verschillende GMR leden een aantal scholen in hun portefeuille. Wij willen graag kennis maken met ons nieuw GMR lid en onderzoeken hoe de samenwerking (communicatie) gaat; blijven wij over alle onderwerpen op de hoogte.
- *Werving van twee nieuwe leden vanuit de oudergeleding:*
  Twee ouders gaan dit jaar afscheid nemen van de MR en wij gaan dit jaar verkiezingen uitzetten.
- *MR zichzelf profileren binnen de school binnen het team:*
  Wij hebben al een aantal jaar koffie-ochtenden georganiseerd in samenwerking met de directie. Dit gaan wij voortzetten. Ook willen wij vaker informatie delen met ouders en het team, door bijvoorbeeld tussendoor informatie te delen in de nieuwsbrief.
- *Betrokken worden bij de werving van een nieuwe directeur:*
  Aan het begin van het schooljaar is de interim-directeur nog aanwezig. Dit jaar wordt er een nieuwe selectieprocedure opgestart waar ook de MR bij is betrokken (adviesrecht).

3. Verslag overleg MR

Vooraf wist de MR al dat er gedurende het schooljaar 2024-2025 een wervingsprocedure zou gaan plaatsvinden voor een nieuwe directeur aangezien er een tijdelijke interim-directeur was aangesteld. In april 2025 is in goed overleg met de MR een nieuwe directeur aangesteld waarmee wij als MR verder konden bouwen aan de toekomst van het kindcentrum.

Tijdens de eerste vergadering in september hebben wij de nieuwe speerpunten voor de MR vastgesteld, en hebben wij onze functies besproken en vastgesteld (Maaike – voorzitter, Sam – notulist, Esther – secretaris, Penningmeester wordt gezocht).

In de tweede vergadering in november is de MR onder andere bijgepraat door de directie over het inspectiebezoek en de begroting. De MR heeft ingestemd met de ouderbijdrage van € 50,00. Later op de avond is de oudercommissie van Kind&Co/Ludens aangesloten om te kijken op welke punten we kunnen samenwerken en waar onze zorgen liggen. Ook was de uitslag van de MR verkiezing bekend en hebben we besproken hoe we de communicatie richting ouders gingen vormgeven.

Tussen de vergaderingen door is de MR betrokken bij de werving van een nieuwe directeur.

In januari schuiven de twee nieuwe leden aan en nemen wij afscheid van Germen en Saïda. Door de directie zijn wij bijgepraat over het inspectiebezoek en is voorlopige formatie besproken. Ons advies over de formatie (homogene groepen) is dat wij in principe achter de keuze om voor homogene groepen te gaan. De MR besluit in deze vergadering dat er een verzoek naar ouders van groep 3 t/m 7 mag worden gestuurd voor een eenmalige extra bijdrage van € 5,00.

In maart is de laatste vergadering waarbij onze interim-directeur aansluit. Wij zijn bijgepraat over de formatie, meerjarenbegroting, samenwerking Kind&Co/Ludens, resultaten doorstroomtoets en hebben gesproken over de inwerkperiode van onze nieuwe directeur. Daarnaast hebben wij gekeken naar onze rollen binnen de MR, aangezien wij nieuwe leden hebben.

In april maakt de MR kennis met onze nieuwe directeur. Wij hebben gesproken over de begroting en formatie (is rond met homogene groepen), samenwerking bso's in de buurt, groener schoolplein, inspectiebezoek volgend jaar en verkeersveiligheid.

In juni hebben Maaike en Esther een gesprek gehad met ons GMR lid Hilde om het jaar te evalueren. Hilde gaat per volgend schooljaar uit de MR en wij horen nog wie haar taak gaat overnemen.

Tijdens de laatste vergadering in juli hebben wij gesproken over de laatste ontwikkelingen m.b.t. de formatie, schoolgids en samenwerking bso's in de buurt, subsidie vergroening schoolplein. Tevens heeft de MR ingestemd met de studiedagen en vakantieplanning en hebben wij onze speerpunten geëvalueerd.

4. Verantwoording financiële situatie MR

Ieder jaar heeft de MR een budget van 500,00 euro. Dit jaar hebben wij een deel van dit budget gebruikt voor twee maaltijden met de MR in verband met het afscheid van de interim-directeur en twee MR leden en afscheidscadeaus voor de interim-directeur en leden.

5. Terugblik/ evaluatie speerpunten

Wij wisten aan het begin van het schooljaar dat wij betrokken zouden worden bij de selectieprocedure van een nieuwe directeur en dat wij nieuwe leden gingen werven. Deze twee punten zijn goed verlopen.

Onze speerpunten waren:

- *Verbinding zoeken met de GMR in verband met de nieuwe structuur:*
  De communicatie vanuit de GMR loopt goed. Wij zijn goed op de hoogte gehouden over hun activiteiten, bevindingen dmv mails. Ook heeft de GMR voor het eerst een informatiemiddag georganiseerd voor alle MR leden. Deze bijeenkomst was druk bezocht. Ook hebben wij kennis gemaakt met ons GMR lid.
- *Werving van twee nieuwe leden vanuit de oudergeleding:*
  Twee ouders zijn nieuw aangesteld binnen de MR
- *MR zichzelf profileren binnen de school binnen het team:*
  Ook dit jaar heeft de MR weer een aantal koffie-ochtenden georganiseerd samen met de directie. Naast de notulen, die nu structureel te vinden zijn op de site, hebben wij een aantal keer informatie gedeeld in de nieuwsbrief
- *Betrokken worden bij de werving van een nieuwe directeur:*
  Vanuit het SPO zijn wij goed betrokken geweest bij de werving van een nieuwe direceur.

Het schooljaar 2025-2026 zal o.a. in het teken staan van het inwerken van nieuwe leden, vanuit zowel de ouder- als de personeelsgeleding en de samenwerking met de directie.

De Medezeggenschapsraad van Kindcentrum Rijnvliet